

Nieuwsbrief Platform H.NU / nr. 1, mei 2014

1. Groeiende interesse

Er blijkt veel interesse te zijn in de visie van H.NU en verwante groepen op de huidige en toekomstige universiteit. Individuele leden van H.NU worden geregeld uitgenodigd voor interviews, lezingen of paneldiscussies, georganiseerd door universiteiten, culturele instellingen en politieke partijen. Met ons erkennen velen, waaronder ook universiteitsbestuurders en beleidsmakers, dat het disciplinerende controlebeleid doorgeschooten is. Daarnaast komen ook studenten in actie: zie bijvoorbeeld de bezetting door de VU-groep *Titanic*. Hier en daar worden al veranderingen ingevoerd, zoals de verminderde nadruk op 'productiviteit' in het nieuwe *Standard Evaluation Protocol* voor de institutionele onderzoeksbeoordelingen. Zie ook de site van H.NU (www.platform.hnu.nl) voor het groeiend aantal steunbetuigingen en instemmend commentaar, onder meer van de rector van de UvA en van de NSV (de Nederlandse Sociologische Vereniging).

2. Naar een betere universiteit

Behalve met kritiek wil H.NU ook komen met alternatieven voor een betere universiteit. Om te beginnen willen we een lijst met – haalbare – alternatieven presenteren: een aantal tussenstappen op weg naar een betere universiteit die nu al gezet kunnen worden. Ter voorbereiding van deze lijst willen we een viertal werkgroepen installeren rond vier punten: onderwijs, onderzoek, bestuur en personeelsbeleid. Idealiter komen we tot zo'n vijf tot tien concrete speerpunten, waarmee een concrete campagne kan worden gestart, samen met andere organisaties (Science in Transition, ondernemingsraden, vakbond VAWO, politieke partijen, etc.). Om een voorzet te geven: 'een gekozen rector en gekozen decanen'. Structureel gezien geen grote verandering, maar het zou een beginpunt kunnen worden van een cultuuromslag aan de universiteiten.

Via de website <http://platform-hnu.nl> zal een open discussie worden georganiseerd. U kunt zich aanmelden voor een van de werkgroepen bij Boris Slijper: b.slijper@vu.nl.

3. Contacten H.NU met andere organisaties

- Een kleine delegatie van de kerngroep – die overigens wisselt van samenstelling – is op 29 januari bij het ministerie van OCW uitgenodigd om te praten over onze doelstellingen. Van dit gesprek kregen wij een uitgebreid verslag toegestuurd, met de mededeling dat het wordt gebruikt 'als input voor het trendanalyse-rapport dat wij schrijven in het kader van de toekomstverkenning'. Wat opviel is dat de vier ambtenaren (1) goed op de hoogte waren van de overspannen situatie aan de Nederlandse universiteiten; (2) ons adviseerden vooral met eigen initiatieven te komen; en (3) benieuwd waren naar concrete voorstellen.
- Op 11 februari heeft een eerste overleg plaats gevonden tussen H.NU, Science in Transition (SiT) en de Vakbond voor de Wetenschap (VAWO), ter verkenning van mogelijke samenwerking. Afgesproken is om drie keer per jaar samen te komen, zodat er een rechtstreekse lijn is tussen VAWO – SiT – H.NU. Punten die besproken zijn: (1) Een gedeelde doelstelling: werken richting schaalverkleining in het bestuur en de organisatie van universiteiten; (2) mogelijkheden voor gezamenlijke actie – samen met verwante organisaties – bijvoorbeeld bij de opening van het academisch jaar in september; (3) het belang van media-aandacht – gezamenlijk de media opzoeken; (4) eventueel opzetten lokale afdelingen; (5) volgende bijeenkomst juni 2014.

4. Nacht van de Universiteit

Op 6 juni vindt een grootschalig evenement plaats: De Nacht van de Universiteit, in

Amsterdam, vanaf 20.00 uur. H.NU wordt daar bij betrokken, in een panel of anderszins. Info volgt.

5. Rumor in de NRC

De NRC is nog steeds op zoek naar input voor de rubriek 'Onrust en rumor' in de wetenschapsbijlage. Deze reeks gaat over de toestand van de wetenschap. Reacties of ervaringen: onrust@nrc.nl /. U kunt ook anoniem uw verhaal kwijt.

6. Inspraak bestuur onderwijsinstellingen

De overheid biedt inspraak bij de voorbereiding van een wet voor een beter bestuur van o.a. de universiteiten: zie www.internetconsultatie.nl/wetvbo. Als alle 349 ondersteuners van H.NU hieraan, vanuit onze doelstellingen, meedoen, moet dit effect hebben!

7. Wie wordt de H.NU-laureaat 2014?

H.NU initieert de prijs voor de wetenschapper die het langst in tijdelijke dienst is. Ons doel is dit probleem op een wat luchtiger manier onder de aandacht te brengen. Wij nodigen daarom iedereen (ook degenen die misschien niet direct voor de hoofdprijs in aanmerking komen) uit mee te dingen. Zie de website: <http://platform-hnu.nl/prijsvraag/>.

WIE IS HET LANGST IN TIJDELIJKE DIENST VAN EEN NEDERLANDSE UNIVERSITEIT?

De succesvolle kandidaat scoort excellent op de volgende kwaliteitscriteria:

- 'flexibiliteit' – in staat om zich voortdurend aan te passen aan de steeds veranderende inhoudelijke eisen die de talloze tijdelijke contracten stellen;
- 'mobiliteit' – gewend om voortdurend dwars door Nederland te reizen om aan de behoefte op arbeidsmarkt te voorzien;
- 'passie' – voor de wetenschap, steeds bereid om zich te voegen naar de grillige wensen van universiteits- en faculteitsbesturen.

De keuze voor de gelukkige winnaar is het resultaat van een objectief controleerbare procedure: de som van het aantal maanden van alle tijdelijke contracten (incl. student-assistentschappen, AIO, OIO enz.) die een tijdelijke medewerker aan een Nederlandse universiteit heeft gehad. Indien twee kandidaten gelijk scoren, wint degene met de meeste juridisch dubieuze contracten (bijvoorbeeld onderhands toegezegde vervolcontracten onder gelijktijdige aanvraag van wachtgeld enzovoort).

Dien in vóór 15.08.2014 via de website (de peildatum is ook 15.08.2014). Eerste prijs: vervoer per auto met eigen chauffeur naar een door H.NU georganiseerde feestelijke academische gelegenheid in september.

8. Activiteiten rond de opening van het academisch jaar

Rond de opening van het academisch jaar (maandagmiddag 1 september a.s.) organiseert H.NU acties op meerdere universiteiten tegelijk. Daarover spoedig meer...

9. Steun voor H.NU

Tot slot: de doelstellingen van H.NU worden nog steeds ondertekend op de website door collega's uit het hele land, zonder dat we daar veel voor doen – maar het kan geen kwaad om mensen nog op die mogelijkheid te attenderen.

Voor reacties: contact@platform-hnu.nl