

De Amsterdamse universiteiten: het andere verhaal

**Onze voorwaarden voor een echt gala
van de wetenschap:**

- 1. Van hiërarchie naar zeggenschap**
- 2. Van inhoudsloos management naar inhoudelijk beleid**
- 3. Van geldverspillende prestige-projecten naar financiering van onderwijs en onderzoek**

(voor het waarom: z.o.z)

De Amsterdamse universiteiten: het andere verhaal

In de Keuzegids 2013 komen VU en UvA opnieuw als slechtste uit de bus. De diepere oorzaak: de problematische stand van zaken aan de Nederlandse universiteiten, die in Amsterdam het meest extreem lijkt te zijn.

- **Onder de medewerkers van de universiteiten heerst een breed gedeelde onvrede.**
Vaste stafleden zijn murw geslagen door jarenlange opeenstapeling van top-down maatregelen. Hoge werkdruk en slechte perspectieven treffen vooral jonge stafleden die hier niets tegen kunnen ondernemen wegens hun precaire positie in tijdelijke banen. Recente cijfers tonen een toename van depressie en studie-uitval onder studenten.
- **Deze problemen komen voort uit een doorgeslagen economisering, hiërarchisering en bureaucratisering.**
In toenemende mate is wetenschappelijk onderzoek verstrengeld geraakt met allerlei financiële belanghebbenden van buiten de universiteit, waaronder het bedrijfsleven. Universiteiten worden ook zelf als bedrijven bestuurd, volgens criteria van rendement en concurrentie. Kwantitatieve metingen en sturing op 'output' van onderzoek en onderwijs, die onvoldoende rekening houden met inhoudelijke kwaliteitscriteria of substantiële verschillen tussen disciplines, hebben de overhand gekregen. Een hiërarchische bestuursstructuur heeft daarmee haar intrede gedaan, met bestuurders en managers die veelal zonder 'spoor kennis' aan het personeel contraproductieve en verkleuterende maatregelen opleggen. Ook de opleiding van studenten tot deskundige, verantwoordelijke en mondige werknemers en burgers is door de economisering, hiërarchisering en bureaucratisering van de universiteiten in het geding gekomen.

Onze voorwaarden voor een echt gala van de wetenschap:

1. **Van hiërarchie naar zeggenschap**
 - Een bestuursvorm waarin wetenschappers, studenten en ondersteunend personeel mee kunnen spreken en besluiten over die zaken waarvan zij het meeste verstand hebben
 - Erkenning van relevante verschillen tussen de alfa-, bèta- en gammawetenschappen
2. **Van inhoudsloos management naar inhoudelijk beleid**
 - Inhoudelijke criteria in de beoordeling van onderwijs en onderzoek
 - Al het onderwijs geworteld in academisch onderzoek
 - Substantieel terugdringen van excessieve en krampachtige controlemechanismen
3. **Van geldverspillende prestigeprojecten naar financiering van onderwijs en onderzoek**
 - Een 'universitaire enquête' naar de kosten van hele en half mislukte fusies (VU - Windesheim; UvA - HvA)
 - Geld voor topsalarissen CvBs, peperdure outsourcing, constant uitdijende marketing en PR-afdelingen terug naar de financiering van onderzoek en onderwijs

Platform Hervorming Nederlandse Universiteiten (H.NU)

H.NU is een initiatief van 25 wetenschappers afkomstig van alle Nederlandse universiteiten

Contact: h.radder@vu.nl

Wordt vervolgd

The logo for H.NU, consisting of the letters 'H', 'N', and 'U' in a bold, black, sans-serif font. The 'H' and 'N' are connected, and the 'U' is separate to the right.